公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	ケセラキッズ(多機能型児童通所施設)			
〇保護者評価実施期間 		令和7年1月6日	~	令和7年3月15日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	34	(回答者数)	28
○従業者評価実施期間		令和7年3月1日	~	令和7年3月15日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7	(回答者数)	7
○事業者向け自己評価表作成日		令和7年3月26日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	保育士、学校教員、音楽療法士、保健師、社会福祉士など発し	お子さんがいつかおとなになったときに社会の中で豊かな毎	スタッフの間での情報共有、意見交換をよりていねいにおこ
	達障害のあるお子さんだけでなく定型発達のお子さんへの関   E	日を送れることを目標に「障がい」や「自立」「自律」につ	なっていく こどもたちの将来の姿にむすびつく療育を展開
	わりの豊富なスタッフが、障がいという言葉にとらわれるこし	いての理解を深めている 多職種での情報共有、意見交換を	するためにより研鑽を積んでいく
	となく本人に関わり、保護者様を支援できる	ていねいにおこない、複数の視点を療育にとりいれている	
	地域の病院小児科や発達障害診療連絡会との連携があり、医	主治医への報告書や情報交換、病院でのカンファレンスなど	発達障がいに関する医学的知見やエビデンスについてより学
2	療との情報共有によって療育プログラムを展開している /	への参加を積極的におこなっている 医療での知見や意見、	んでいき、療育にとりいれていく 医療とはより密接に連携
		指導を保護者様と相談のうえで療育にとりいれている	していく
3	発達状況の評価、二次障害への対応などをおこないながら特 こ	こどもの心理状態(時には精神症状)を的確に理解し、必要	PECSについてのスタッフのトレーニングを継続する グ
	にコミュニケーション支援を得意としている PECSによる た	な対応を検討している 保護者様、本人と相談しながら、登	ループでのペアレントトレーニング開催を検討する 園や学
		園渋りや不登校などの社会的不適応への対応について具体的	校への関わりは積極的に継続する
	などエビデンスのある方法論を取り入れ、登園渋り、不登校	に相談している	
	への対応について園や学校と連携して積極的におこなってい		
	<b>a</b>		

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
	個別単独支援のため、スタッフの状況によっては利用を制限 せざるを得ない場合がある	施設基準は満たしており児童指導員は加配の状況ではあるが、個別単独支援のスタイルなのでやむを得ない状況	できるだけ多くのスタッフがひとりのお子さんに関わる機会 を持ち、スタッフの欠勤などに対応できるようにする
1			
	理学療法士、作業療法士など専門性を持ったスタッフが不在 である	的確なアセスメントのためには必要な専門性と考える	非常勤体制も含め採用を検討していく
2			
3			